



**Администрация городского округа Сокольский
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 августа 2018 года

№ 431

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры администрации городского округа Сокольский Нижегородской области, утверждённое постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 15.03.2016 № 103

Руководствуясь постановлением Правительства Нижегородской области от 03.02.2017 года № 101-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 01.12. 2017 года № 1940-р «О принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области», распоряжением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 17.02.2017 года № 148 «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников» и в целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством, администрация городского округа Сокольский Нижегородской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры администрации городского округа Сокольский Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Сокольский Нижегородской области от 15 марта 2016 года № 103, следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры городского округа Сокольский Нижегородской области

1) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	10228

2) пункт 1.3 изложить в следующей редакции

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена - аккомпаниатор - оператор видеозаписи - культорганизатор	11215

3) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена - методист всех учреждений - ведущий методист - звукооператор - ведущий библиограф, библиограф - библиотекарь - редактор - специалист	12559

- организатор экскурсий	
-------------------------	--

4) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии - заведующий отделом - балетмейстер - режиссер - менеджер - хормейстер - звукорежиссер - художественный руководитель - руководитель клубного формирования, народного коллектива - заведующий домом культуры, клубом - главный хранитель фондов	14055

2. В приложении 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений культуры городского округа Сокольский Нижегородской области п.9 изложить в следующей редакции:

п. 9 Стимулирование труда руководителей учреждения.

9.1. Премирование труда руководителя осуществляется распоряжением главы администрации городского округа Сокольский Нижегородской области на основании представления руководителя отдела культуры, спорта и молодежной политики.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения предназначены для повышения эффективности деятельности учреждения, усиления заинтересованности руководителя в качественном выполнении своих должностных обязанностей.

9.2. Основными показателями оценки деятельности руководителя

учреждения принимаются результаты деятельности учреждения, определенные уставом учреждения, планом работы, а также основными направлениями менеджмента учреждения:

- подготовка кадров и закрепление специалистов,
- формирование и подготовка резерва на замещение должностей,
- эффективность, контроль за своевременностью и качеством реализации планов и программ,
- своевременность предоставления отчетов о результатах деятельности и соответствие их требованиям,
- выполнение нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения,
- оперативность и высокое качество работы.

9.3. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

9.4. Премия выплачивается в пределах фонда заработной платы структуры и максимальным размером не ограничивается.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом культуры, спорта и молодежной политики администрации городского округа Сокольский Нижегородской области Лазареву Н.Д.

Глава администрации

И.В.Бобров